

РЕЗОЛЮЦИЯ

Первая Сибирская научно-практическая молодёжная конференция с международным участием (далее СибНМК – 2023), проходившая с 7 по 11 августа 2023 г. на базе отдыха ИГД СО РАН «Наука» в г. Новосибирске, в работе которой приняли участие представители Профсоюза работников РАН и Советов научной молодёжи из 12 регионов, заслушав и обсудив доклады участников, постановила:

1. Считать недопустимо низким текущий уровень бюджетных расходов на фундаментальные исследования и разработки и в связи с этим рекомендовать:
 - увеличить размер субсидий на выполнение государственного задания для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 при условии сохранения ставок в научных организациях и довести долю затрат на фундаментальную науку до не менее чем 0,4% ВВП РФ к 2026 г. в соответствии с рекомендациями РАН;
 - для научных работников и инженерно-технических специалистов ввести новую систему оплаты труда (далее НСОТ), которая охватит практически всех молодых учёных и специалистов, участвующих в проведении фундаментальных исследований. В настоящий момент пилотный проект по введению НСОТ в 7 регионах заморожен;
 - восстановить программу трудоустройства выпускников (бакалавров, специалистов, магистров и аспирантов) и обеспечить её бюджетным финансированием, в объемах, позволяющих ежегодно трудоустраивать до 2 тысяч выпускников в научные учреждения во всех регионах. Количество ставок, предоставляемых отдельным учреждениям науки, должно быть пропорционально количеству ставок научных и инженерно-технических работников, которые работают в данной организации. Для закрепления молодежи в науке предусмотреть трудоустройство выпускников за счёт целевых средств программы как минимум на 3 года;
 - упростить процедуру закупки иностранного и отечественного оборудования, в том числе через систему параллельного импорта, и создать сеть уполномоченных организаций, у которых необходимое оборудование можно будет приобретать без конкурсных процедур. Допустить все НИИ, подведомственные Минобрнауки России, к участию в программе по переоснащению оборудованием для выполнения научно-практических и фундаментальных задач. Существенно (в 3-5 раз) увеличить затраты на финансирование данной программы. Следует создать национальную программу по производству внутри страны уникального и востребованного оборудования. В связи со сложностями локализации производства всего необходимого оборудования внутри страны (особенно в короткие сроки) следует более активно использовать научную дипломатию для возвращения отечественных учёных в общемировые научные проекты и восстановления международного сотрудничества;
 - при определении объёма субсидии на выполнение государственного задания предусматривать средства на компенсацию командировочных расходов. Необходимо увеличить размер компенсации суточных расходов работникам, находящимся в командировке за счёт бюджетных средств, со 100 до 700 рублей в сутки по РФ и снять ограничение по размеру квартирных расходов в 550 руб./сутки. При наличии финансирования в учреждении на командировочные расходы, факты участия научных работников в конференциях в период нахождения в отпуске без содержания, должны негативно влиять на размер премии руководителю учреждения. Актуальность данной проблемы определяется тем, что в подавляющем большинстве институтов руководители не всегда выделяют средства на командировки молодых учёных (и не молодых тоже) для участия в конференциях по тематике научных исследований в рамках выполнения государственного задания. Вследствие этого

распространилась практика участия научных сотрудников в иногородних конференциях в период их очередного отпуска или отпуска без содержания (с компенсацией части затрат через надбавки к заработной плате). Тем самым работник лишается в случае ЧП на получение предусмотренных законодательством социальных гарантий (для работников, получивших травмы во время командировки).

2. Отметить снижение уровня социальных гарантий за счёт расширения практики заключения с научными работниками срочных трудовых договоров и трудоустройства на долю ставки. Следует считать допустимым срочный трудовой договор лишь в случае, когда работник впервые трудоустроился в организацию и был задействован в выполнении научных исследований в рамках государственного задания. При его повторном прохождении конкурса на замещение вакантной должности - заключать бессрочный трудовой договор. Считать недопустимой ситуацию, когда в научно-исследовательской организации окончившие аспирантуру научные работники трудоустроены на долю ставки без иного внутреннего/внешнего совместительства (за исключением случаев, вызванных необходимостью ухода работника за несовершеннолетними детьми, инвалидами и иными категориями граждан или его состоянием здоровья). Средний процент занятости научных работников должен стать критерием при определении размера премии руководителю учреждения.

3. Признать, что в учреждениях, подведомственных Минобрнауки, в процессе проведения выборов, согласования и назначения руководителей или исполняющих их обязанности, всё чаще возникают следующие типовые проблемные ситуации, приводящие к конфликтам в научных учреждениях, негативно влияющим на их деятельность:

- вместо избранного коллективом директора назначается другой, непопулярный руководитель в качестве исполняющего обязанности, полномочия которого неоднократно пролонгируются;
- избранный коллективом руководитель достаточно быстро показывает свою несостоятельность, но у коллектива отсутствует возможность повлиять на прекращение его полномочий;
- во вновь создаваемых мультидисциплинарных ФИЦ, директор (исполняющий обязанности директора), создает преференции для одного или нескольких близких ему научных направлений, но при этом сотрудники «непрофильных» подразделений попадают в неблагоприятные условия.

Во всех вышеперечисленных ситуациях, как правило, происходят многочисленные нарушения трудовых прав сотрудников. В частности, происходят не всегда обоснованные увольнения работников по инициативе работодателя, многочисленные увольнения работников по собственному желанию под административным давлением, в том числе за счет создания условий труда, при которых сотрудники не способны полноценно выполнять свои профессиональные задачи. Для предотвращения подобных ситуаций необходимо совершенствовать нормативную базу, на основании которой происходят выборы директоров и назначение исполняющих обязанности с целью создания более эффективных механизмов учета мнения трудового коллектива и профсоюзной организации. Считаем целесообразным включить Профсоюз в число органов, задействованных в принятии решений о согласовании кандидатур на пост директора (исполняющего обязанности) и возможности продолжения деятельности лица, занимающего руководящий пост. В качестве первого шага подобный механизм предлагается закрепить в межотраслевом соглашении между Минобрнауки и Профсоюзом работников РАН, соглашении о социальном партнерстве между РАН и Профсоюзом работников РАН.

4. Восстановить целевое финансирование деятельности Советов молодых учёных (советов научной молодёжи) и специалистов (далее СМУиС), действующих на всех уровнях,

включая федеральный, которое прекратилось с момента передачи бывших организаций РАН, РАМН и РАСХН в подведомственное управление ФАНО. До этого момента СМУиС располагали средствами на проведение молодежных конференций, конкурсов на лучшую НИР, лучший доклад, наделения званиями «лучший аспирант», «лучший молодой учёный» и т.д. (сейчас отдалёнными эквивалентами являются конкурсы мастерства World Skills или конкурсы выступлений с научными докладами Science Slam). Ранее данные конкурсы проходили сначала внутри научных учреждений, а затем их победители соревновались на региональном и межрегиональном уровнях. Дополнительную поддержку молодежным инициативам по проведению научно-практических конференций оказывал РФФИ. СМУиС активно занимались популяризацией науки среди молодежи и школьников, в том числе с использованием материальной базы Домов учёных. В последние годы из-за отсутствия финансовой поддержки возможности СМУиС существенно сократились. При этом на волонтерских началах СМУиСы по-прежнему активно вовлечены в процесс публичных выступлений, проведения занятий и совместных исследований среди школьников и студентов. Например, в 2023 году Минобрнауки России на конкурсной основе выделил средства на популяризацию науки в размере 500 млн руб. Считаем целесообразным, начиная с 2024 года распределять эти денежные средства среди научных организаций, в которых действуют СМУиСы, и, как минимум, по 1 млн руб. ежегодно направлять на обеспечение деятельности региональных и муниципальных СМУиСов, а также отдельно финансировать общероссийский СМУ РАН.

5. Упорядочить предоставление отсрочек и освобождений от мобилизации сотрудникам научных организаций, поскольку у значительного числа учреждений, подведомственных Минобрнауки России, и их филиалов отсутствуют полномочия по оформлению брони на своих сотрудников, а сами правила бронирования требуют уточнения. Сложившаяся неопределённость относительно подобных правил привела к тому, что в ряде регионов (Санкт-Петербург, Москва и т.д.) талантливые молодые учёные выехали за пределы РФ и в настоящее время занимаются научной деятельностью на территории других государств, в том числе относящихся к числу недружественных. Необходимо включить все подведомственные Минобрнауки России научные учреждения и их филиалы в перечень организаций, имеющих право осуществлять бронирование своих сотрудников. Необходимо уточнить правила бронирования для лиц, имеющих научную степень кандидатов/докторов наук, исключив возможность их мобилизации в период проведения СВО.

6. Обратиться к Всероссийскому профессиональному союзу работников РАН и Новосибирской региональной организации профсоюза Сибирского отделения РАН с предложением опубликовать данную резолюцию в профсоюзных СМИ и разместить ее на доступных интернет-ресурсах. В дальнейшем использовать ее как основу для подготовки писем и обращений по отдельным вопросам в Министерство науки и высшего образования РФ, Российскую академию наук, Координационный совет по делам молодежи в научной и образовательной сферах при Совете при Президенте Российской Федерации по науке и образованию.

7. Разместить данную резолюцию на сайтах организаций, представители которых участвовали в работе конференции.

Председатель оргкомитета



А.В.Резник

Секретарь оргкомитета



Н.А.Немова