**Положение о проведении ежегодного**

**конкурса веб-сайтов Профсоюзных организаций СО РАН**

**I Общие положение конкурса веб-сайтов Профсоюзных организаций СО РАН**

Конкурс **веб-сайтов Профсоюзных организаций СО РАН (далее Конкурс)** проводится Профсоюзом Сибирского отделения Российской Академии Наук (далее Профсоюз СО РАН) в рамках работы социальной комиссии, по вовлечению сотрудников организаций (членов профсоюза) в социальную активность через доступность Интернет информации о работе профсоюзов, входящих в Профсоюз СО РАН.

Ключевой задачей Конкурса является формирование и развитие интернетплатформ профсоюзных организаций (далее **веб-сайты**\*), ориентированное на достижение следующих целей:

- ознакомление сотрудников бюджетных учреждений, входящих в Профсоюз СО РАН, о задачах и возможностях профсоюзных организаций;

- постоянное информирование членов профсоюзных организаций о проводящихся социальных программах и о социальных предложениях партнеров;

- своевременное информирование членов профсоюзных организаций о планируемых мероприятиях, проводимых в рамках работы профсоюзов;

- обеспечение дистанционной обратной связи между профсоюзным комитетом и членами профсоюзных организаций для оперативного решения вопросов, связанных с защитой прав сотрудников;

- формирование базы официальных документов для упрощения взаимодействия между профсоюзным комитетом и членами профсоюзных организаций.

Обозначенные цели направлены на укрепление и популяризацию профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз СО РАН, увеличение социальной активности членов профсоюзных организаций, а также на расширение состава профсоюзных организаций путем привлечения новых членов.

\* Веб-сайт (интернет-ресурс, сайт) – информационный ресурс в Интернете, имеющий своего владельца и адрес, состоящий из веб-страниц, которые несут четко определенную, законченную смысловую нагрузку, характеризующийся четкой структурой рубрикаций, понятным для широкого пользователя содержательным наполнением и привлекательным изобразительным рядом и воспринимаемый как единое целое.

**II. Организация и условия проведения Конкурса**

В Конкурсе могут принимать участие первичные профсоюзные организации, входящие в Профсоюз СО РАН.

Организацией и проведением Конкурса занимается рабочая группа, функции которой возлагаются на Социальную комиссию Профсоюза СО РАН.

Для того чтобы заявить веб-сайт на конкурс, необходимо провести Регистрацию участника Конкурса — **заполнить электронную Заявку** по форме представленной в приложение 1.

 Заявка высылаются электронном виде по электронной почте на адрес dmitry.gorshkov.v@gmail.com

Заявки на участие в Конкурсе принимаются до 1 февраля 2024 года.

Результаты конкурса объявляются с 28.03.2024 по 15.04.2024.

**III Формирование жюри Конкурса**

Состав жюри: 5 человек.

Председателем жюри является Председателем Профсоюза СО РАН или уполномоченное им лицо.

Представитель Профсоюза СО РАН Дипломанта I степени прошлых годов становится членом жюри на последующие два года после присуждения Диплома I степени.

Социальная комиссия производит выбор членов жюри путем открытого голосования.

Оставшееся количество членов жюри выбираются из кандидатов, выдвинутых профсоюзами, не участвующими в Конкурсе.

Дипломантом I степени в 2022 году стал ППО ИНХ.

**IV Определение победителей Конкурса**

Каждый член жюри заполняет анкету, представленной в приложение 2, на каждого участника конкурса и подсчитывает итоговое количество баллов. Решение о присуждении Дипломов I, II, III степени принимает жюри во главе с Председателем Профсоюза СО РАН на основе суммы баллов всех членов жюри.

К дипломам I, II, III степеней прилагаются призы согласно смете.

 Все участники, не получившие призовое место, получают Грамоту участника Конкурса.

**Руководители организаций, чьи веб-сайты стали победителями Конкурса, получают Почетную грамоту**

 **V Смета**

**Смету на проведение ежегодного конкурса составляет социальная комиссия и утверждает Президиум Профсоюза СО РАН.**

**Смета на проведение конкурса пересматривается ежегодно.**

**VI. Основные требования и критерии оценки веб-сайта**

К участию в Конкурсе допускаются только завершенные веб-сайты, отвечающие целям и задачам Конкурса.

Веб-сайт должен:

* соблюдать действующее законодательство РФ и общепринятые нормы использования сети интернет;
* иметь наполнение, соответствующее потребностям и интересам целевой аудитории конкурса;
* иметь структуру и удобное размещение информации на веб-сайте. Сайт должен состоять не менее чем из четырех разделов (веб-страниц), например, официальные документы профсоюзной организации, новости профсоюзной организации, руководящий орган, персоналии и наши партнеры по профсоюзной карте и т.д. (выбор средств разработки и программного обеспечения не ограничивается).
* оформление или [дизайн](http://icbcode.ru/uslugi/dizajn-sajtov-v-krasnodare) должны формировать положительного впечатление об организации;
* должен быть наполнен обновляемым контентом (не менее 3-х актуальных новостей);
* должен иметь адрес, или размещение в интернете. Следует позаботиться о лаконичном его названии
* скорость загрузки сайта не должна быть долгой, не более четырех или пяти секунд;
* должен иметь контакты для связи с администрацией сайта. Например, связь через электронное письмо, по номеру телефона, через онлайн – консультанта
* должен быть оптимизирован для просмотра в различных разрешениях; веб-страницы должны поддерживать кодировки русских шрифтов; на сайте не должно быть неработающих ссылок; рекомендуется использовать собственную графику (в формате GIF или JPEG) и свои разработки во Flash (в формате SWF).

**VII Критерии оценки работ**

Основными критериями оценки веб-сайтов, представленных на конкурс, являются:

***Содержание***:

* Оценивается информационное наполнение. Указана информация о профсоюзе, членах профкома, целях и задачах профсоюза. (0-10 баллов)
* Документы профсоюза. Проверяется наличие текста коллективного договора со всеми дополнениями, положение о материальной помощи, заявление на вступление в профсоюз, сметы на текущий и прошедшие года, протоколы заседания. (0-15 баллов)
* Новости профсоюза. Оценивается полнота описания новостей профсоюза, наличие анонсов предстоящих мероприятий и результатов прошедших мероприятий. (0-10 баллов)
* Оценивается наполнение информацией о социальных программах. мероприятиях и предложениях для членов профсоюза. (0-15)

***Актуальность***:

* Оценивается периодичность появление новостей и даты появления последней новости. Так же оценивается даты принятия положения о материальной помощи (было пересмотрено не позднее чем 2 года). (0-10 баллов).

***Структура и навигация*** (0-10 баллов):

* «прозрачность» структуры сайта, доступность восприятия и удобство навигации, оптимальность структуры сайта (оценивается организация размещения материала на сайте), удобство и эффективность просмотра его разделов. Учитывается наглядное представление о том, где что искать и чего ожидать от сайта, возможность получить быстрый доступ к любой информации, содержащейся на сайте.

***Дизайн*** (0-10 баллов):

* стиль представления материалов, графического решения, оригинальность, уникальность оформления, функциональные графические решения, стилевое единство, гармония стиля сайта и размещенной на нем информации, гармония цветов, шрифтов и картинок (оценивается внешний вид всего сайта, в том числе главной страницы. Учитывается соответствие оформления содержанию и осуществление визуальной поддержки информации, представленной на сайте.

***Грамотность*** (0-10 баллов):

* учитывается отсутствие грамматических и стилистических ошибок, грамотность изложенной информации.

 ***Мобильность*** (0-10 баллов):

* мобильность и адаптированность сайта на разных устройствах.

***Обратная связь с посетителями*** (0-10 баллов):

* наличие контактной информации членов профкома: номер рабочей комнаты, рабочий телефон и рабочая электронная почта.

***Победитель определяется по суммарным баллам.***

***Для определения Дипломантов I, II, III , при одинаковом колличестве баллов вводится еще один критерий «Оригинальность» по которому определяется победитель.***

**V Номинации конкурса**

**«Лучшее тематическое наполнение»**

В данной номинации конкурса будет оцениваться разнообразие тематического материала.

**«Лучший дружественный сайт»**

Данная номинация нацелена на продуманную систему обратной связи с посетителями сайта через электронное письмо, по номеру телефона, через онлайн — консультанта и др.

**«Лучший дизайн»**

Оформление, стиль или дизайн, взаимосвязь концепции дизайна и названия самого сайта важны для формирования положительного имиджа и доверия к содержанию контента. Продуманный дизайн главной страницы и единый стиль всех страниц сайта будет главным критерием оценки в данной номинации конкурса.

 **«Лучший адаптивный и мобильный сайт»**

Адаптивность сайта определяется как, обеспечивающий правильное отображение сайта на различных мобильных устройствах, подключённых к интернету и динамически подстраивающийся под заданные размеры окна браузера.

**«Лучший актуальный контент»**

Наличие актуальной и обновленной информации, будет являться главным критерием в данной номинации.

**«Лучший информативный сайт»**

Наличие разносторонней и полезной образовательной информации — это главный критерий в данной номинации.

**«Сайт в социальном пространстве»**

Наличие многомерных направлений отражающих деятельность организаций (наличие различных проектов, социально-культурных мероприятий, различной деятельности).

Приложение 1

**Заявка на участие в конкурсе сайтов,
 проводимой объединенным профсоюзом СО РАН**

Название первичной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес сайта профсоюза первичной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО контактного лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон контактного лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Электронная почта контактного лица \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

Анкета для оценки сайтов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Содержание*** | Оценивается информационное наполнение. Указана информация о профсоюзе, членах профкома, целях и задачах профсоюза |  | **-** |
|  | Указана информация о профсоюзе | В случаи наличия 4 балла |  |
|  | Указана информация о составе профкома | В случаи наличия 4 балла |  |
|  | Указана информация о целях и задачах профсоюза | В случаи наличия 2 балла |  |
|  | Документы профсоюза. Проверяется наличие текста коллективного договора со всеми дополнениями, положение о материальной помощи, заявление на вступление в профсоюз. |  | **-** |
|  | Текст коллективного договора со всеми дополнениями | В случаи наличия 4 балла |  |
|  | Положение о материальной помощи | В случаи наличия 4 балла |  |
|  | Заявление на вступление в профсоюз | В случаи наличия 1 балла |  |
|  | Новости профсоюза. Оценивается полнота описания новостей профсоюза, наличие анонсов предстоящих мероприятий и результатов прошедших мероприятий. |  | **-** |
|  | Наличие новостей профсоюза | В случаи наличия 2 балла |  |
|  | Наличие анонсов предстоящих мероприятий | В случаи наличия 4 балла |  |
|  | Результатов прошедших мероприятий | В случаи наличия 4 балла |  |
|  | Ссылка на социальные сети Первичной Профсоюзной Организации | В случаи наличия 4 балла |  |
| ***Актуальность***  | Оценивается периодичность появление новостей и даты появления последней новости.  |  | **-** |
|  | Оценивается даты принятия положения о материальной помощи | Если было пересмотрено не позднее 2х лет – 3 балла  |  |
|  | Оценивается периодичность появление новостей | от 0 до 30 дней 7 балловот 31 до 60 дней 5 балловот 61 до 120 дней 3 баллаот 121 до 365 дней 1 баллболее 366 дней 0 баллов |  |
| ***Структура и навигация*** | «прозрачность» структуры сайта, доступность восприятия и удобство навигации, оптимальность структуры сайта (оценивается организация размещения материала на сайте, удобство и эффективность просмотра его разделов. Учитывается наглядное представление о том, где что искать и чего ожидать от сайта, возможность получить быстрый доступ к любой информации, содержащейся на сайте |  | **-** |
|  | Легкий поиск кнопок навигации, поиска и кнопки «домой» | 2 балла |  |
|  | удобство навигации (есть «дерево» сайта и кнопка «домой») | 3 балла |  |
|  | оценивается организация размещения материала на сайте, удобство и эффективность просмотра его разделов, отсутствие пустых разделов | 3 балла |  |
|  | Учитывается наглядное представление о том, где что искать и чего ожидать от сайта, возможность получить быстрый доступ к любой информации, содержащейся на сайте | 2 балла |  |
| ***Дизайн*** | Стиль представления материалов, графического решения, оригинальность, уникальность оформления, функциональные графические решения, стилевое единство, гармония стиля сайта и размещенной на нем информации, гармония цветов, шрифтов и картинок(оценивается внешний вид всего сайта, в том числе главной страницы. Учитывается соответствие оформления содержанию и осуществление визуальной поддержки информации, представленной на сайте. | Оценивается каждым из членов жури в диапазоне от 0 до 5 баллов  |  |
| ***Грамотность*** | Учитывается отсутствие грамматических и стилистических ошибок, грамотность изложенной информации | Оценивается каждым из членов жури в диапазоне от 0 до 5 баллов |  |
|  ***Мобильность*** | мобильность и адаптированность сайта на разных устройствах |  | **-** |
|  | На персональном компьютере в полноэкранном режиме все элементы отображаются корректно | 2 балла |  |
|  | На персональном компьютере в оконном режиме сайт адаптируется под размеры окна | 3 балла |  |
|  | На мобильном устройстве (смартфон) размеры и окошки сайта адаптируются под размеры и разрешение экрана устройства | 2 балла |  |
|  | На мобильном устройстве (смартфон) легко осуществлять навигацию (нажимать на кнопки и ссылку) и читать текст  | 3 балла |  |
| ***Обратная связь с посетителями*** | наличие контактной информации членов профкома: номер рабочей комнаты, рабочий телефон и рабочая электронная почта. |  | **-** |
|  | Фотография председателя профсоюза | 1 балл |  |
|  | ФИО председателя профсоюза | 1 балл |  |
|  | Электронный адрес (телефон) и/или номер комнаты | 1 балл |  |
|  | Фотография зам. председателя профсоюза | 1 балл |  |
|  | ФИО зам. председателя профсоюза | 1 балл |  |
|  | Электронный адрес (телефон) и/или номер комнаты зам. председателя профсоюза | 1 балл |  |
|  | Фотографии всех остальных членов профсоюза | 1 балл |  |
|  | ФИО всех остальных членов профсоюза | 1 балл |  |
|  | Электронные адреса (контактные телефоны) всех остальных членов профсоюза | 1 балл |  |