

Утвержден на XXXI конференции
Профсоюза СО РАН
29 октября 2019 года

У С Т А В

**Общественной Новосибирской региональной организации
Профсоюза Сибирского отделения
Российской академии наук
(Профсоюз СО РАН)**

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Общественная Новосибирская региональная организация Профсоюз Сибирского отделения Российской академии наук (далее Профсоюз СО РАН) - добровольное объединение членов Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук (Профсоюза работников РАН), действующее на территории Новосибирской области и Алтайского края.

Профсоюз СО РАН объединяет членов Профсоюза работников РАН, состоящих на учете в первичных и иных профсоюзных организациях, не ниже первичной, и создан для осуществления коллективных действий по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов своих членов, признающих настоящий Устав и Устав Профсоюза работников РАН, уплачивающих членские взносы.

1.2 Наименование на русском языке: полное – Общественная Новосибирская региональная организация Профсоюз Сибирского отделения Российской академии наук, краткое – Региональная организация Профсоюз СО РАН; сокращённое – Профсоюз СО РАН.

Наименование на английском языке: полное – Public Novosibirsk regional of Trade Union organization of Siberian branch of Russian Academy of Sciences, краткое – Regional Organization of Trade Union of SB RAS; сокращённое – SB RAS TU.

1.3 Профсоюз СО РАН осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об общественных объединениях», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами РФ, законодательством Новосибирской области, Уставом Профсоюза работников РАН и настоящим Уставом с учетом общепризнанных норм международного права, международными договорами РФ и рекомендациями Международной организации труда.

1.4 Профсоюз СО РАН входит в Профсоюз работников РАН.

1.5 Профсоюз СО РАН добровольно входит в Федерацию Профсоюзов Новосибирской области (ФП НСО).

1.6 Профсоюз СО РАН независим, неподотчетен и неподконтролен в своей деятельности органам государственной власти, местного самоуправления, Минобрнауки России, РАН, СО РАН и иным научным и хозяйственным структурам, политическим и общественным объединениям, за исключением налоговых и иных контролирующих органов.

Взаимоотношения с ними строятся на принципах социального партнерства и сотрудничества сторон на основе системы коллективных договоров и соглашений в интересах членов профсоюза, входящих в Профсоюз СО РАН.

Государственный архив
Новосибирской области
12.11.2019
принято 20 г.

1.7 Профсоюз СО РАН является юридическим лицом с момента государственной регистрации, действует через свои выборные органы (Совет, Президиум), через них приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников РАН и настоящим Уставом, имеет в собственности обособленное имущество, счет в банке, печать, штамп, собственный бланк и символику, почетные грамоты и другие знаки отличия. Имеет право быть истцом и ответчиком в суде, третейском суде и арбитражном суде.

Профсоюз СО РАН не несет ответственности по обязательствам государства и своих членов.

1.8 Место нахождения Профсоюза СО РАН: Российская Федерация, город Новосибирск.

Адрес Профсоюза СО РАН: 630090, Российская Федерация, г. Новосибирск, ул. Терешковой, д. 30, ком. 215.

II ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА СО РАН

2.1 Предметом деятельности Профсоюза СО РАН является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов членов первичных профсоюзных организаций, входящих в Профсоюз СО РАН.

2.2 Профсоюз СО РАН создан в целях:

- координации действий первичных профсоюзных организаций и иных профсоюзных объединений по представительству и защите коллективных социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членских организаций Профсоюза СО РАН;

- представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей первичных профсоюзных организаций Профсоюза СО РАН, в вопросах занятости, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий перед работодателями, собственниками или уполномоченными ими органами, Минобрнауки России, СО РАН, в законодательных, исполнительных, судебных и хозяйственных органах, органах местного самоуправления. Для достижения этих целей Профсоюз СО РАН осуществляет свою деятельность в направлениях, совпадающих с указанными в Уставе Профсоюза работников РАН.

2.3 Для достижения своих целей Профсоюз СО РАН осуществляет следующие задачи:

- защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных, непосредственно связанных с ними, прав и интересов членов Профсоюза СО РАН в вопросах занятости, условий и оплаты труда, охраны здоровья и отдыха;

Главное Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Новосибирской области
Решение о государственной регистрации
принято 12 НОЯ 2019 г.

- повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда;
- создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников-членов Профсоюза СО РАН;
- совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников-членов Профсоюза СО РАН;
- контроль соблюдения социальных гарантий членов Профсоюза СО РАН;
- представительство входящих в Профсоюз СО РАН первичных профсоюзных организаций перед работодателями, собственниками или уполномоченными ими органами, в законодательных, исполнительных, судебных и хозяйственных органах, органах местного самоуправления;
- информационно-организационная деятельность среди членов Профсоюза СО РАН, обмен информацией и опытом работы первичных профсоюзных организаций.

2.4 Профсоюз СО РАН осуществляет свою деятельность на принципах:

- добровольности, независимости, демократии и самоуправления;
 - равноправия, законности, гласности;
 - соблюдения прав и обязанностей;
 - обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов членами Профсоюза СО РАН и профсоюзными организациями;
 - выборности всех профсоюзных органов от первичных профсоюзных организаций до вышестоящих органов Профсоюза ГАН путем прямого избрания (делегирования) с правом отзыва и замены;
 - личной ответственности избранных в профсоюзные органы;
 - отчетности в работе выборных органов перед профсоюзными организациями и органами, их избравшими (1 раз в год), перед вышестоящими профсоюзными органами;
- реализующихся на основе:
- равенства прав всех членов Профсоюза СО РАН, добровольности вступления в Профсоюз СО РАН, уважения мнения каждого члена Профсоюза СО РАН, уважения мнения меньшинства, предоставления ему возможности разъяснения и защиты своих позиций;
 - коллегиальности в работе Профсоюза СО РАН, его первичных профсоюзных организаций (ППО) и их выборных органов и личной ответственности членов этих органов за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;
 - взаимопомощи, солидарности и единства действий в реализации целей и задач Профсоюза СО РАН, оказании при необходимости моральной и материальной поддержки другим профсоюзам, в том числе зарубежным, в их борьбе за права и интересы своих членов;
 - соблюдения внутри профсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности выполнения решений профсоюзных органов в сфере их

Решение Государственной регистрации
 Российской Федерации
 Новосибирской области
 принято 12 июля 2019 г.

полномочий в соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;

- возможности досрочного прекращения полномочий и проведения выборов любого профсоюзного органа, избрания отдельных его членов;

- информирования членов Профсоюза СО РАН и широкой общественности о деятельности Профсоюза СО РАН.

2.5 Основными видами деятельности Профсоюза СО РАН являются:

2.5.1 Координация деятельности первичных профсоюзных организаций и иных профсоюзных объединений, входящих в структуру Профсоюза СО РАН, по защите прав и интересов членов Профсоюза СО РАН.

2.5.2 Представительство и защита прав и законных интересов членов Профсоюза СО РАН по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений (оплаты и нормирования труда, охраны труда, охраны здоровья и отдыха), а в области коллективных прав и интересов - независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения Профсоюза СО РАН полномочиями на представительство в установленном порядке перед органами управления Минобрнауки России, РАН, СО РАН, органами государственной, законодательной власти Новосибирской области, органами местного самоуправления, в профсоюзных объединениях, перед другими органами власти, административными и хозяйственными структурами.

2.5.3 Участие в разработке мер по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, осуществление контроля за соблюдением законодательно установленного минимального размера оплаты труда и своевременным пересмотром размеров заработной платы, стипендий, пособий и других социальных выплат в зависимости от роста цен, тарифов на товары и услуги.

2.5.4 Разработка и заключение соглашений с органами управления Минобрнауки России, СО РАН, методическое содействие и оказание юридической помощи членским организациям в заключении коллективных договоров, осуществление контроля их выполнения, содействие в разрешении коллективных трудовых споров в членских организациях и осуществление деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.5.5 Участие совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды; социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека; в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи;

принято 21.08.2019 г.

определении основных критериев жизненного уровня; осуществление профсоюзного контроля их реализации.

2.5.6 Профсоюз СО РАН взаимодействует с органами государственной власти, органами надзора и контроля соблюдения законодательства о труде, объединениями работодателей, политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, органами местного самоуправления, юридическими лицами и гражданами.

2.5.7 Предъявляет требования к органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и интересы работников.

2.5.8 Поддерживает и отстаивает в органах государственной власти и органах местного самоуправления выдвигаемые первичными организациями Профсоюза СО РАН законные требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организывает и проводит в соответствии с действующим законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координирует коллективные действия первичных организаций Профсоюза СО РАН.

2.5.9 Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов, их семей, взаимодействует с органами государственной власти и органами местного самоуправления, объединениями работодателей по развитию санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта, в том числе посредством реализации оздоровительных и санаторно-курортных услуг.

2.5.10 Осуществляет в соответствии с действующим законодательством самостоятельно, а также через учреждённые ею организации, приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза работников РАН и настоящим Уставом, не противоречащую законодательству Российской Федерации, в том числе, внешнеэкономическую, с направлением доходов на цели, определенные Уставом Профсоюза работников РАН и настоящим Уставом.

Деятельность может включать: оказание образовательных и информационных услуг; проведение научных, культурно-просветительских, оздоровительных и спортивных мероприятий и других массовых мероприятий (лотереи, аукционы, выставки); организацию отдыха и туризма; информационно-издательскую деятельность; создание собственных хозяйственных товариществ и обществ; потребительских кооперативов; касс взаимопомощи; учреждение фондов солидарности, культурно-просветительских, благотворительных; фондов обучения и подготовки кадров, иных фондов, соответствующих уставным целям; имеет право приобретать и реализовывать ценные бумаги, имущественные

и неимущественные права; участвовать в хозяйственных обществах и в товариществах; сдавать в аренду принадлежащее Профсоюзу СО РАН имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, кредитно-финансовых учреждениях. В случаях, предусмотренных законом, Профсоюз СО РАН может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии).

2.5.11 Оказывает помощь, в том числе правовую, членам профсоюза и первичным организациям Профсоюза СО РАН, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

2.5.12 Организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюза.

2.5.13 Изучает, обобщает и распространяет опыт работы первичных профсоюзных организаций, оказывает правовую, консультативную, методическую помощь.

2.5.14 Осуществляет заботу о своих членах, предоставляет им материальную помощь, в том числе выплаты за общественную деятельность, на оздоровление, на дорогостоящие операции по жизненно-важным показаниям.

2.5.15 Осуществляет бухгалтерское, информационное и организационное обслуживание первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза СО РАН, но не имеющих прав юридического лица.

2.5.16 Осуществляет юридическую защиту и материальную поддержку членам Профсоюза, подвергшимся ущемлению своих прав и преследованию за работу в выборных профсоюзных органах.

III СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА СО РАН

3.1 Профсоюз СО РАН строится по территориально-производственному принципу. Основой организационной структуры Профсоюза СО РАН являются первичные профсоюзные организации, подведомственные Минобрнауки России и СО РАН.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, филиалах, в обособленных структурных и иных подразделениях организации.

3.2 В структуру Профсоюза СО РАН входят первичные профсоюзные организации и (или) иные организации (не ниже первичной профсоюзной организации) Профсоюза работников РАН, действующие в учреждениях, организациях и на предприятиях Сибирского территориального управления Министерства науки и высшего образования

России (СТУ Минобрнауки РФ), иных академических и научных учреждениях, действующих на территории Новосибирской области и Алтайского края, признающие Устав Профсоюза работников РАН и настоящий Устав и уплачивающие членские взносы.

Взаимоотношения Профсоюза СО РАН с организациями профсоюзов, не являющимися членскими организациями, строятся на основе соглашений.

3.3 Для достижения уставных целей и координации действий первичных профсоюзных организаций избираются выборные коллегиальные органы Профсоюза СО РАН (Президиум и Совет).

Формирование Совета осуществляется путем избрания на Конференции (Общем профсоюзном собрании). Президиум избирается Советом Профсоюза СО РАН по предложению Председателя Профсоюза СО РАН.

Конференция Профсоюза СО РАН правомочна, если в ней принимают участие избранные делегаты, представляющие более половины ППО, входящих в Профсоюз СО РАН и состоящих на учете в этих организациях.

Решения выборных органов всех уровней, в том числе контрольно-ревизионных комиссий, Общего собрания, Конференции, Совета, Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов выборного органа, при наличии кворума.

3.4 Решение о вхождении первичной профсоюзной организации в структуру Профсоюза СО РАН принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, утверждается Советом Профсоюза СО РАН.

Прием в состав Профсоюза СО РАН принимается на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа о вступлении в Профсоюз СО РАН, копии учредительного документа, копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, обязательства об уплате членских взносов.

3.5 Членство в Профсоюзе СО РАН прекращается:

- в связи с утратой членства в Профсоюзе РАН;
- в связи с добровольным выходом;
- исключением из Профсоюза СО РАН.

3.6 Решение о снятии с профсоюзного обслуживания, о полной или частичной приостановке выполнения в отношении первичной профсоюзной организации представительских и защитных действий принимается Советом по представлению Президиума в случае систематического невыполнения первичной профсоюзной организацией Устава Профсоюза СО РАН, решений её коллегиальных органов, неуплаты членских взносов в полном объёме по неуважительной причине более шести месяцев. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей членов Совета.

Решение принято 21.01.2018 г.

В этом случае первичная профсоюзная организация имеет право апеллировать к Конференции.

3.7 Решение о необходимости государственной регистрации Профсоюза СО РАН принимается конференцией.

IV ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА СО РАН

4.1 ПРАВА ПРОФСОЮЗА СО РАН

4.1.1 Представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза СО РАН по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы работников независимо от их членства в Профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

4.1.2 Выступать с предложениями о принятии органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы. Проекты нормативных правовых актов по социально-трудовым правам работников принимаются с учетом мнения Профсоюза СО РАН.

4.1.3 Беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза СО РАН для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу СО РАН прав.

4.1.4 Принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

4.1.5 В порядке, установленном законодательством, вести коллективные переговоры на всех уровнях власти в интересах и от имени работников отрасли, заключать соглашения с СО РАН, другие соглашения, коллективные договоры, содействовать их реализации и осуществлять контроль за их исполнением.

4.1.6 Участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить в соответствии с законодательством забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

4.1.7 Участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с Федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

4.1.8 Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых

Администрация Министерства юстиции
Российской Федерации
по Новосибирской области
12 НОЯ 2019

работают члены Профсоюза СО РАН, требовать устранения выявленных нарушений.

4.1.9 Создавать инспекции труда для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде.

4.1.10 Участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

4.1.11 Обращаться по заявлениям члена Профсоюза, а также по собственной инициативе, в органы, рассматривающие трудовые споры, с целью защиты трудовых прав членов Профсоюза СО РАН. Выступать истцом и ответчиком в суде.

4.1.12 Избирать (делегировать) в установленном порядке своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза работников РАН и других профсоюзных объединений (ассоциаций), отзывать и заменять их, выдвигать кандидатуры на руководящие посты в вышестоящих организациях в Порядке, установленном решением Центрального Совета Профсоюза работников РАН.

4.1.13 Участвовать в работе коллегиальных органов Профсоюза работников РАН через своих представителей, вносить проекты документов и предложения на рассмотрение Профсоюза работников РАН, принимать участие в их рассмотрении, получать информацию о результатах их рассмотрения.

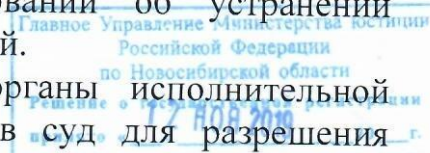
4.1.14 Обращаться в выборные органы Профсоюза работников РАН с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза СО РАН в органах законодательной, исполнительной и судебной власти.

4.1.15 Участвовать в разработке предложений Профсоюза работников РАН к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, и обращаться за поддержкой этих инициатив к политическим партиям и общественно-политическим движениям.

4.1.16 Представлять интересы членов Профсоюза СО РАН при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.17 Вносить предложения о выдвижении и направлении работодателям или их представителям требований об устранении нарушений в сфере социально-трудовых отношений.

4.1.18 Обращаться в соответствующие органы власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения



споров, связанных с деятельностью Профсоюза СО РАН, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза СО РАН.

4.1.19 Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза работников РАН по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.

4.1.20 Обращаться в органы Профсоюза работников РАН, ФП НСО по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, практической помощи и поддержки.

4.1.21 Пользоваться имуществом Профсоюза СО РАН в соответствии с действующим законодательством.

4.1.22 Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза работников РАН.

4.1.23 Использовать возможности Профсоюза СО РАН для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.1.24 Регулярно получать информацию о деятельности Профсоюза работников РАН.

4.1.25 Вносить предложения о награждении членов Профсоюза СО РАН знаками отличия Профсоюза работников РАН и профсоюзных объединений, государственными наградами, присвоении почётных званий.

4.1.26 Входить в территориальные и профессиональные объединения с участием других профсоюзов.

4.1.27 Вносить предложения по изменению Устава и нормативных документов Профсоюза работников РАН.

4.2 ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗА СО РАН

4.2.1 Соблюдать Устав Профсоюза работников РАН и настоящий устав, выполнять решения вышестоящих органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН.

В качестве членской организации ФП НСО выполнять решения ее коллегиальных органов, принятых в рамках полномочий и тех объединений, в которые входит Профсоюз СО РАН.

4.2.2 Принимать активное участие в реализации целей и задач Профсоюза СО РАН, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза СО РАН.

4.2.3 Защищать права и законные интересы членов Профсоюза СО РАН по вопросам оплаты труда, занятости, охраны труда и окружающей среды, в том числе, создания достойных и безопасных условий труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве.

Оказывать методическую и правовую помощь первичным профсоюзным организациям по основным направлениям деятельности Профсоюза СО РАН, в том числе, в проведении переговоров и консультаций с работодателями.



4.2.4 Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз работников РАН в соответствии с установленными высшим профсоюзным органом размерами, порядком и сроками.

4.2.5 Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого и других соглашений.

4.2.6 Осуществлять профсоюзный контроль соблюдения работодателями (их представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2.7 Информировать Профсоюз работников РАН об изменениях в учредительных документах, положениях, о составе руководящих кадров, о проведении заседаний коллегиальных органов, о дате проведения отчетно-выборных конференций, принимаемых принципиальных решениях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов Профсоюза СО РАН.

4.2.8 Предоставлять сведения о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профсоюз работников РАН, ФП НСО, другие статистические и иные сведения, перечни которых определяются ЦС Профсоюза работников РАН и ФП НСО.

4.2.9 Рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза СО РАН решения вышестоящих профсоюзных органов и коллегиальных органов ФП НСО.

4.2.10 Информировать Профсоюз работников РАН об участии в выборах органов государственной власти всех уровней, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

4.2.11 Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профсоюза работников РАН коллективных действий профсоюзов.

4.2.12 Проводить работу по укреплению Профсоюза СО РАН, привлечению в первичные организации новых членов профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

4.2.13 Организовывать подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзных работников и актива.

4.2.14 Проводить информационную и пропагандистскую работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза СО РАН и его органов, оказывать информационно-методическую, правовую и другие виды помощи членам Профсоюза.

4.2.15 Не допускать действий (бездействий), наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

V ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1 Члены Профсоюза СО РАН:



5.1.1 Членами Профсоюза СО РАН могут быть лица не моложе 14 лет, работающие или обучающиеся в организациях СО РАН, научных и других организациях Российской Федерации. Члены Профсоюза СО РАН соблюдают настоящий Устав, платят профсоюзные взносы и состоят на учёте в первичных профсоюзных организациях.

5.1.2 Члены Профсоюза СО РАН, вышедшие на пенсию, уволенные по инициативе работодателя без учета мнения выборного профсоюзного органа, а также временно неработающие (в том числе, в связи с воспитанием детей или зарубежной командировкой) могут сохранять свое членство в Профсоюзе СО РАН.

5.1.3 Члены Профсоюза СО РАН имеют равные права и обязанности.

5.2 Прием в члены Профсоюза СО РАН:

5.2.1 Прием в члены Профсоюза СО РАН, выход из него, постановка на профсоюзный учет и снятие с учета производятся по личному заявлению работника в первичную профсоюзную организацию по месту работы, учебы. Решение по заявлению принимает выборный руководящий орган первичной профсоюзной организации (ППО). Принятому в ППО может выдаваться по просьбе ППО членский билет единого образца, который хранится у члена ППО. Профсоюзный стаж исчисляется с момента приёма в ППО.

5.2.2 При отсутствии первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) заявление о приеме в члены ППО, а также о постановке на профсоюзный учет может быть подано в вышестоящую профсоюзную организацию или в другую первичную профсоюзную организацию.

5.3 ПРАВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА СО РАН

Член Профсоюза имеет право:

5.3.1 На защиту Профсоюзом СО РАН его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

5.3.2 Обращаться в органы Профсоюза СО РАН для получения бесплатных консультаций, методической, юридической и материальной помощи, а также другим вопросам, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

5.3.3 Участвовать в деятельности Профсоюза СО РАН и вносить предложения по ее совершенствованию, участвовать в выработке, обсуждении и принятии решений, в осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов.

5.3.4 Участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов поправок к настоящему Уставу и проектов любых документов Профсоюза СО РАН, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза работников РАН.

5.3.5 Получать информацию о деятельности своей ППО и их выборных органов, критиковать их деятельность, знакомиться с решениями и отчетностью об исполнении смет, — обращаясь при

необходимости с запросами в органы Профсоюза СО РАН, Профсоюза работников РАН.

5.3.6 Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезд, выдвигать в соответствии с установленным порядком свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность в случае избрания.

5.3.7 Участвовать в заседаниях выборного органа Профсоюза СО РАН (Совета, Президиума) при обсуждении вопросов, затрагивающих их интересы.

5.3.8 В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги различных организаций и фондов, создаваемых Профсоюзом СО РАН или с его участием.

5.3.9 Пользоваться на льготных условиях оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, находящимися в собственности или пользовании Профсоюза СО РАН.

5.3.10 Поощряться за активное участие в деятельности Профсоюза СО РАН.

5.3.11 Добровольно выйти из состава Профсоюза СО РАН на основании личного заявления.

5.3.12 При прекращении членства в Профсоюзе СО РАН, полномочия членов Профсоюза СО РАН, избранных в выборные органы, прекращаются.

При ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, полномочия представителей этой первичной профсоюзной организации в выборных органах региональной организации или Профсоюза работников РАН прекращаются.

5.4 ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА СО РАН

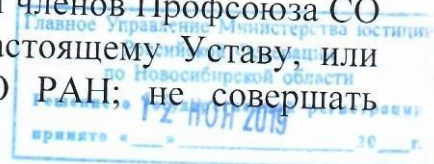
Член Профсоюза СО РАН обязан:

5.4.1 Соблюдать настоящий Устав, Устав первичной профсоюзной организации (при его наличии), выполнять решения и поручения профсоюзных органов.

5.4.2 Состоять на учете в первичной профсоюзной организации или в вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюз СО РАН) и уплачивать ежемесячно членские взносы в установленном размере и порядке.

5.4.3 Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза СО РАН.

5.4.4 Проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза СО РАН и его ППО, способствовать росту численности членов Профсоюза СО РАН, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу, или дискредитирующую деятельность Профсоюза СО РАН; не совершать



действия (бездействие), которые затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Профсоюз СО РАН и его ППО.

5.4.5 Проявлять профсоюзную солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом СО РАН и его ППО.

5.4.6 Лично участвовать в Общем собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе Конференции, Съезда.

5.4.7 Члены Профсоюза СО РАН могут иметь другие права и иметь другие обязанности, предусмотренные законодательством.

За невыполнение своих уставных обязанностей к члену Профсоюза СО РАН могут быть применены меры взыскания, определяемые выборными органами Профсоюза, вплоть до исключения из членов профсоюза. Решение об исключении принимается выборным органом большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

5.5 Поощрения членов Профсоюза СО РАН

5.5.1 За активное участие в деятельности Профсоюза СО РАН его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза СО РАН;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза работников РАН;
- иными знаками отличия Профсоюза работников РАН.

Решение о поощрении члена Профсоюза СО РАН принимается Президиумом Профсоюза СО РАН.

5.5.2 Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза СО РАН Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его ППО, а также государственными и ведомственными наградами, о присвоении почетных званий.

5.6 Взыскания к членам Профсоюза СО РАН

5.6.1 За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, уставом ППО, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу СО РАН, могут применяться следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза СО РАН.

5.6.2 Решение о наложении взыскания, кроме исключения из членов Профсоюза, может быть принято выборным коллегиальным органом профсоюзной организации любого уровня.

5.6.3 Исключение из членов Профсоюза СО РАН может применяться в следующих случаях:

- неуплаты без уважительной причины членских взносов в течение трех месяцев в порядке, установленном Профсоюзом СО РАН;



- совершения действий, наносящих вред либо ущерб Профсоюзу СО РАН.

5.6.4 Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза СО РАН принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза СО РАН присутствовать на заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

5.6.5 Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза СО РАН в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления. Обжалование взыскания подается в Совет Профсоюза СО РАН – на решение первичной профсоюзной организации, в Президиум Центрального совета – на решение Совета Профсоюза СО РАН; в Центральный совет – на решение Президиума Центрального совета.

5.6.6 Исключение может быть обжаловано на Общем собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации Профсоюза работников РАН. Решение об исключении члена Профсоюза работников РАН принимается большинством в 2/3 голосов от числа участников общего собрания (зарегистрированных делегатов конференции) ППО.

5.6.7 Прекращение членства в Профсоюзе СО РАН

5.6.7.1 Членство в Профсоюзе СО РАН прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза СО РАН;
- исключения из членов Профсоюза СО РАН;
- выбытия из Профсоюза СО РАН.

5.7.2 Выход из Профсоюза СО РАН осуществляется путем подачи заявления в ППО, в которой член Профсоюза СО РАН состоит на учете, и исчисляется со дня подачи заявления.

5.7.3 Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза СО РАН теряет право на защиту Профсоюзом СО РАН, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза СО РАН может вступить в Профсоюз СО РАН не ранее чем, через один год.

5.8 Учет членов Профсоюза СО РАН

5.8.1 Постановка на профсоюзный учет осуществляется при поступлении члена Профсоюза СО РАН на работу (учебу) и при приеме в члены Профсоюза СО РАН.

5.8.2 Персональный учет членов Профсоюза СО РАН осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным советом Профсоюза работников РАН.

5.8.3 Учет общей численности членов ППО осуществляется Профсоюзом СО РАН.

5.9 Членство в других профсоюзах и организациях

5.9.1 Члены Профсоюза СО РАН могут одновременно состоять в других профсоюзах.



5.9.2 Члены выборных органов Профсоюза СО РАН о своем членстве в другом профсоюзе обязаны уведомить соответствующий выборный орган.

5.9.3 Члены выборных органов, являющиеся учредителями других организаций в качестве физических лиц, обязаны уведомить об этом соответствующие выборные органы.

5.10 Гарантии профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы

5.10.1 На работников выборных профсоюзных органов и их аппаратов распространяются нормы трудового законодательства Российской Федерации и законодательства о социальном, пенсионном обеспечении и страховании.

5.10.2 Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий соответствующая профсоюзная организация при увольнении выплачивает выходное пособие в размере двух среднемесячных заработков.

5.10.3 Члены Профсоюза, внесшие значительный вклад в развитие Профсоюза СО РАН, при уходе с выборной должности могут быть избраны Советниками Профсоюза в соответствии положением Профсоюза работников РАН.

VI ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА СО РАН

6.1 Для организации работы и координации действий членских организаций избираются выборные органы Профсоюза СО РАН, действующие на принципах коллегиальности, гласности, подотчетности, периодической сменяемости. Срок полномочий выборных органов – 5 лет.

Формирование выборных коллегиальных органов Профсоюза СО РАН и его ППО осуществляется путем избрания на Общем собрании, Конференции, Совете.

6.2 Органы Профсоюза СО РАН:

Конференция – высший руководящий орган управления.

Совет Профсоюза СО РАН – выборный руководящий коллегиальный, постоянно действующий орган.

Президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган.

Председатель Профсоюза СО РАН – выборный единоличный исполнительный орган.

Контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

6.3 Заседания выборных органов считаются правомочными, если в них приняли участие более половины членов выборного органа.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует более половины делегатов, представляющих более половины ППО, входящих в Профсоюз СО РАН и состоящих на учете в ППО.



Решения выборного органа, конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза РАН и настоящим Уставом.

VII КОНФЕРЕНЦИЯ

7.1 Высшим органом управления Профсоюза СО РАН является Конференция.

7.1.1 Конференция созывается не реже одного раза в пять лет. Решение о проведении внеочередной Конференции может быть принято Советом Профсоюза СО РАН по собственной инициативе, вышестоящим коллегиальным руководящим органом Профсоюза работников РАН по собственной инициативе, а также по требованию КРК Профсоюза СО РАН, или по требованию не менее 1/3 ППО, входящих в Профсоюз СО РАН или 1/3 членов Профсоюза СО РАН, состоящих на учете в ППО.

Совет Профсоюза СО РАН в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Конференции и установить дату ее проведения (не позднее чем, через два месяца с момента предъявления требования). Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока. Отказ от проведения Конференции может быть обжалован в вышестоящий руководящий орган Профсоюза работников РАН.

7.1.2 Норма представительства делегатов от ППО, состоящих на учете в Профсоюзе СО РАН, на Конференции устанавливается Советом Профсоюза СО РАН, однако каждая ППО, находящаяся на учете в Профсоюзе СО РАН, должна быть представлена не менее, чем 1 делегатом.

В случае бездействия Совета Профсоюза СО РАН в течение срока, указанного в п. 2 настоящей статьи, требование рассматривает вышестоящий руководящий орган Профсоюза работников РАН, устанавливает дату проведения Конференции Профсоюза СО РАН и норму представительства делегатов от ППО, состоящих на учете в Профсоюзе СО РАН.

7.1.3 Председатель Профсоюза СО РАН, его заместители, председатель КРК Профсоюза СО РАН имеют статус делегата Конференции Профсоюза СО РАН.

7.2 Конференция Профсоюза СО РАН правомочна, если в ней принимают участие избранные делегаты, представляющие более половины входящих в Профсоюз СО РАН и состоящих на учете в ППО членов Профсоюза.

7.3 Компетенции Конференции:

7.3.1 Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза СО РАН, принципы образования и использования её имущества.



7.3.2 Утверждает Устав Профсоюза СО РАН, вносит в него изменения и дополнения на основании предложений Совета.

7.3.3 Заслушивает отчеты Председателя, Заместителей Председателя, Председателей комиссий Профсоюза СО РАН по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений Конференции Профсоюза СО РАН. Заслушивает результаты проверки КРК Профсоюза СО РАН и принятые по ним решения Совета Профсоюза СО РАН. Дает оценку проделанной работы.

7.3.4 Избирает на срок 5 лет Совет Профсоюза СО РАН, КРК Профсоюза СО РАН, принимает решения о досрочном прекращении полномочий членов выборных органов Профсоюза СО РАН.

7.3.5 Избирает председателя Профсоюза СО РАН и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий или делегирует это право Совету Профсоюза СО РАН. С председателем может быть заключен срочный трудовой договор, для подписания которого от имени Профсоюза СО РАН простым большинством голосов избирается уполномоченное конференцией лицо. Проект трудового договора с Председателем предварительно согласовывается на Президиуме Профсоюза СО РАН.

7.3.6 Утверждает решения Совета Профсоюза СО РАН о вхождении в общественные объединения, включая другие профсоюзные объединения.

7.3.7 Принимает решения по вопросам об изменении организационной структуры Профсоюза СО РАН.

7.3.8 Принимает решение об образовании коллегиального исполнительного органа (Президиума), порядке его формирования и досрочном прекращении его полномочий.

7.3.9 Избирает Совет по представлению первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза СО РАН (одного представителя от пятисот членов Профсоюза, но не менее одного от первичной профсоюзной организации).

7.3.10 Утверждает размер профсоюзных взносов. (перенести в конференцию)

7.3.11 Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии, вносит в него изменения и дополнения.

7.3.12 Может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю.

7.3.13 Конференция считается правомочной, если на ней присутствует более половины делегатов, представляющих более половины ППО, входящих в Профсоюз СО РАН и состоящих на учете в ППО.

7.3.14 Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в работе Конференции, при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяют её делегаты.



Решения Конференции оформляются протоколом. Протокол Конференции Профсоюза СО РАН подписывается Председателем и Секретарем Конференции.

В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

Вопросы, предусмотренные пунктами 7.3.1-7.3.6 относятся к исключительной компетенции Конференции Профсоюза СО РАН.

Решение Конференции Профсоюза СО РАН по этим вопросам принимается большинством в 2/3 голосов делегатов, участвующих в Конференции Профсоюза СО РАН, при наличии кворума, по остальным вопросам – если за них подано более половины голосов делегатов, участвующих в Конференции Профсоюза СО РАН, при наличии кворума.

VIII СОВЕТ ПРОФСОЮЗА СО РАН

8.1 Совет - постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган Профсоюза СО РАН.

8.2 Совет осуществляет руководство деятельностью Профсоюза СО РАН, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза работников РАН, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку, определяет основные направления и разрабатывает план работы, оказывает ГПО методическую, правовую и иную помощь и поддержку.

8.3 Принимает решение о созыве Конференции, месте ее проведения, утверждает проект повестки дня, определяет норму представительства.

8.4 Добивается разрешения коллективных трудовых споров, участвует в формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

8.5 Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения.

8.6 Организует и проводит массовые акции протеста, другие коллективные действия работников в поддержку их требований.

8.7 Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

8.8 По предложению Председателя Профсоюза СО РАН утверждает количественный и избирает персональный состав Президиума. Определяет его полномочия и порядок работы. По представлению первичных организаций и Президиума Профсоюза СО РАН кооптирует в свой состав новых членов.

Российской Федерации
по Новосибирску
принято «...» ... 20... г.

8.9 По предложению Председателя Профсоюза СО РАН избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза СО РАН и принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий и расторжении трудовых договоров.

8.10 Ежегодно утверждает отчет Председателя, план работы Совета и Президиума Профсоюза СО РАН, утверждает смету расходов-доходов Профсоюза СО РАН.

8.11 Утверждает Положения о комиссиях Президиума Профсоюза СО РАН, формирует их состав и определяет направления деятельности.

8.12 Не реже одного раза в год рассматривает выводы и предложения Контрольно-ревизионной комиссии по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных и исполнительных органов Профсоюза СО РАН и принимает по ним решения. Добивается исполнения первичными профсоюзными организациями финансовой дисциплины.

8.13 Осуществляет общее руководство деятельностью уполномоченных лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

8.14 Информировывает соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях.

8.15 Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, выборных руководящих профсоюзных органов Профсоюза СО РАН и РАН.

8.16 Организует работу по обучению и повышению квалификации членов Профсоюза СО РАН, в том числе, членов Совета и Президиума.

8.17 Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза СО РАН, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза СО РАН и решений вышестоящих профсоюзных органов.

8.18 Принимает решения о вхождении (или выходе) в профсоюзные или общественные объединения (решения по этим вопросам принимаются большинством голосов).

8.19 Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.

8.20 Делегирует отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профсоюза СО РАН.

8.21 Заседание Совета созывается Президиумом или Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

8.22 Заседание Совета ведет Председатель Профсоюза СО РАН, либо его заместитель.

8.23 Дата заседания Совета и его повестка сообщаются членам Совета не позже, чем за десять дней до заседания. Заседание Совета считается правомочным при участии в нем более половины членов Совета. Решения Совета принимаются простым большинством голосов

присутствующих членов Совета. Форма голосования (открытое, закрытое) устанавливается решением Совета.

8.24 Заседание и решение Совета Профсоюза СО РАН оформляется протоколом. Срок текущего хранения протоколов в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

8.25 Внеочередное заседание Совета Профсоюза СО РАН созывается Президиумом или Председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Совета, Контрольно-ревизионной комиссии или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

IX ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА СО РАН

9.1 В состав Президиума по должности входят Председатель и Заместители председателя Профсоюза СО РАН. Члены Президиума избираются из членов Совета Профсоюза СО РАН. Президиум является коллегиальным исполнительным органом Профсоюза СО РАН в период между заседаниями Совета и проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца. Заседания считаются правомочными, если в их работе участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

Внеочередное заседание Президиума созывается председателем по его инициативе, по требованию не менее одной трети членов Президиума или по предложению вышестоящего органа и контрольно-ревизионной комиссии.

9.2 Принимает решение о созыве заседания Совета Профсоюза СО РАН, вносит предложения по месту его проведения и повестке дня, в необходимых случаях утверждает решения постоянных комиссий.

9.3 Утверждает и направляет требования Профсоюза СО РАН в государственные органы власти, органы местного самоуправления, представителям работодателя и в другие органы, организует и координирует проведение коллективных действий.

9.4 Координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций.

9.5 Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюза СО РАН, в соответствии с Уставом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.

9.6 Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Профсоюза СО РАН. Организует работу по



вовлечению новых членов в Профсоюз СО РАН и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

9.7 Принимает решения об участии Профсоюза СО РАН в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

9.8 Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия в труде.

9.9 Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза СО РАН, РАН, Положение о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза СО РАН и РАН (совместно с КРК), нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов, комиссий.

9.10 Заседание и решение Президиума протоколируются. Срок текущего хранения протоколов – в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

9.11 Осуществляет другие полномочия, делегированные Советом Профсоюза СО РАН. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза СО РАН.

9.12 Оказывает материальную помощь членам ППО из бюджета Профсоюза СО РАН.

9.13 Разрабатывает проект сметы доходов и расходов Профсоюза СО РАН на очередной календарный год и вносит его на утверждение Совету председателей.

В период между заседаниями Совета Профсоюза СО РАН, постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным коллегиальным органом является Президиум.

Х ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА СО РАН

10.1 Организует работу Совета, Президиума, исполнительного аппарата, ведет заседания, организует выполнение решение конференций, Совета, Президиума, несет персональную ответственность за их выполнение.

10.2 Без доверенности действует от имени Профсоюза СО РАН и представляет его интересы в органах власти, хозяйственных, общественных и иных организациях.

10.3 Направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза СО РАН.

10.4 Отчитывается перед Конференцией, Советом и Президиумом о своей работе.

10.5 Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов.



10.6 В рамках предоставленных Советом полномочий распоряжается имуществом Профсоюза СО РАН, выдает доверенности, открывает счета в банках и является распорядителем по этим счетам, распоряжается средствами Профсоюза СО РАН, согласно утвержденной Советом смете, издает приказы и распоряжения.

10.7 Утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты Профсоюза СО РАН.

10.8 Организует учет членов и ведение реестра первичных организаций Профсоюза СО РАН. Представляет данные о численности Профсоюза СО РАН и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств.

10.9 Формирует и руководит работой исполнительного аппарата Профсоюза СО РАН, утверждает, после согласования с Президиумом СО РАН: штатное расписание, должностные оклады, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам исполнительного аппарата, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками исполнительного аппарата.

10.10 Определяет обязанности заместителей председателя Профсоюза СО РАН, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

10.11 Персонально отвечает за выполнение обязательств Профсоюза, определенных Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом, решениями конференций Профсоюза СО РАН, Совета и Президиума Совета Профсоюза СО РАН.

10.12 Обеспечивает взаимодействие с руководящими органами СО РАН, Профсоюза РАН, другими профсоюзами и организациями, отвечает за выполнение решений коллегиальных органов.

10.13 Организует учет и обеспечивает сохранность документов Профсоюза СО РАН, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

10.14 Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Совета и Президиума Совета.

10.15 Решения Председателя Профсоюза СО РАН принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – в соответствии с требованиями законодательства, но не менее пяти лет.

10.16 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза СО РАН по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза СО РАН, принимается на внеочередной конференции Профсоюза СО РАН.

10.17 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза

Решение конференции
Российской Федерации
по Новосибирской области
принято 15 мая 2015 г.

СО РАН (по собственному желанию) принимается Советом Профсоюза СО РАН. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза СО РАН до проведения внеочередной конференции в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при их отсутствии – на одного из членов Президиума или Совета Профсоюза СО РАН.

Председатель Профсоюза СО РАН подотчетен общему собранию (конференции) Профсоюза СО РАН, а в период между ними – Президиуму и Совету Профсоюза СО РАН.

XI ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА СО РАН

11.1 Являются членами Совета и Президиума Профсоюза СО РАН по должности.

11.2 Исполняют обязанности Председателя на время его отсутствия и по его поручению.

11.3 Срок полномочий заместителя (заместителей) председателя не может превышать срок полномочий Совета.

11.4 Заместители председателя могут быть отстранены от должности по предложению Председателя или по инициативе Совета Профсоюза СО РАН, если за это решение проголосовало не менее половины членов Совета, при наличии кворума.

11.5 Решение о прекращении полномочий заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза СО РАН по собственной инициативе принимается Президиумом СО РАН.

XII ПОСТОЯННЫЕ КОМИССИИ И КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА СО РАН

образуются по основным направлениям деятельности по защите трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюзной организации.

Принцип формирования, полномочия и порядок работы постоянных комиссий определяются Положениями, утверждаемыми Советом Профсоюза СО РАН.

XIII КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА СО РАН

13.1 Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза СО РАН (далее КРК) избирается на Конференции на срок полномочий 5 лет.

13.2 КРК является независимым органом, руководствуется в своей работе Уставом профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

Численный и персональный состав КРК определяется Конференцией.



13.3 В состав КРК не могут быть избраны члены выборных руководящих органов, члены исполнительных органов, штатные сотрудники аппарата.

13.4 Председатель КРК принимает участие в заседаниях Совета Профсоюза СО РАН, Президиума с правом совещательного голоса.

13.5 КРК осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью Совета Профсоюза СО РАН, соблюдение требований Устава Профсоюза работников РАН и настоящего Устава, ведением делопроизводства и использованием имущества Профсоюза СО РАН с ежегодным отчетом перед Советом Профсоюза СО РАН.

13.6 КРК проводит проверку работы всех первичных профсоюзных организаций Профсоюза СО РАН по собственной инициативе или по просьбе соответствующих профсоюзных организаций и представляет Совету Профсоюза СО РАН результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизий. Совет обязан в месячный срок рассмотреть замечания КРК, принять по ним решения и информировать о принятых мерах членов КРК. Результаты проверки и принятые по ним решения Советом Профсоюза СО РАН доводятся до сведения членов Профсоюза СО РАН.

13.7 В случае невыполнения первичной профсоюзной организацией Профсоюза СО РАН и ее выборным органом решений об отчислении членских взносов в Профсоюз СО РАН в полном размере в течение более чем трех месяцев, КРК совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ финансовой деятельности этой членской организации и вносит предложения Совету, который принимает решение о мерах воздействия.

13.8 Расходы, связанные с деятельностью КРК, производятся за счет средств Профсоюза СО РАН.

XIV СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА СО РАН

14.1 В соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза работников РАН, Профсоюз СО РАН обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество. Имущество Профсоюза СО РАН и входящих в него профсоюзных организаций без их согласия может быть отчуждено только по решению суда.

14.2 Профсоюз СО РАН и входящие в него профсоюзные организации владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, владеют и пользуются переданным им в установленном порядке в их хозяйственное ведение, безвозмездное пользование и (или) в оперативное управление иным имуществом.

14.3 Профсоюз СО РАН имеет право заниматься хозяйственной и иной, приносящей доход деятельностью, создавать предприятия и

учреждения, в том числе, учреждать пенсионные, страховые фонды, заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых учреждениях, проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки), заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической, не противоречащей законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза РАН и СО РАН.

Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза работников РАН.

14.4 Имущество Профсоюза СО РАН образуется из:

- ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности Профсоюза;
- доходов от хозяйственной и иной, приносящей доход деятельности;
- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;
- добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иного имущества, полученного Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации.

14.5 В собственности СО РАН могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование и другое имущество.

14.6 Профсоюз СО РАН может владеть, пользоваться и распоряжаться любыми видами движимого и недвижимого имущества, приобретенного за счет всех видов доходов, предусмотренных Уставом Профсоюза работников РАН и СО РАН.

14.7 Первичные организации не отвечают своим имуществом и денежными средствами по обязательствам Профсоюза СО РАН.

14.8 Профсоюз СО РАН имеет самостоятельный баланс, смету и не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам первичных организаций.

14.9 Профсоюзные организации вправе добровольно или на основании договоров перечислять на счет Профсоюза СО РАН дополнительные целевые взносы на осуществление программ Профсоюза СО РАН или для оплаты дополнительных услуг, предоставленных профсоюзным организациям.

14.10 Профсоюз СО РАН вправе на основании решения Совета Профсоюза СО РАН перечислять средства для оказания помощи профсоюзным организациям на содержание объектов культурно-просветительского и спортивно-оздоровительного назначения (в том числе баз отдыха, спортклубов, детских оздоровительных лагерей и центров и т.д.), обслуживающих членов Профсоюза.

Главное Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Новосибирской области
Решение о государственной регистрации
принято « 12 НОЯ 2019 » г.

XV ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА СО РАН

15.1 Создание первичной профсоюзной организации

15.1.1 Первичная профсоюзная организация Профсоюза СО РАН (далее ППО) – добровольное объединение членов Профсоюза работающих, как правило, в одной организации независимо от формы собственности и подчиненности, действующее на основании настоящего Устава либо на основании устава ППО, принятого в соответствии с настоящим Уставом. Допускается наличие ППО в филиалах, представительстве или ином обособленном и территориально-удаленном структурном подразделении.

15.1.2 ППО создается по решению не менее трех членов Профсоюза. Решение о необходимости государственной регистрации ППО в качестве юридического лица принимается на Общем собрании (Конференции) ППО. ППО создается в организационно-правовой форме общественной организации. Решение о внесении ППО в реестр Организаций принимается вышестоящим руководящим органом Профсоюза.

С момента включения ППО в реестр организаций Профсоюза СО РАН представитель получает право совещательного голоса на заседаниях выборных руководящих органов Профсоюза СО РАН.

15.1.3 В ППО при необходимости могут создаваться структурные подразделения, действующие в рамках полномочий, предусмотренных настоящим Уставом, Уставом ППО и решениями профсоюзного комитета.

15.2 Права и обязанности первичной профсоюзной организации Профсоюза СО РАН

ППО имеет право:

15.2.1 Избирать (делегировать) своих представителей в органы Профсоюза СО РАН и Профсоюза работников РАН в установленном порядке.

15.2.2 Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза СО РАН и Профсоюза работников РАН, Федерации Профсоюзов Новосибирской области.

15.2.3 Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профсоюза всех уровней, получать информацию о результатах их рассмотрения.

15.2.4 Обращаться в вышестоящие органы Профсоюза СО РАН и Профсоюза работников РАН с ходатайством о защите прав и интересов членов ППО в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

15.2.5 Участвовать в разработке предложений Профсоюза СО РАН и Профсоюза работников РАН к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

15.2.6 Представлять интересы членов ППО, а также других работников в порядке, предусмотренном законодательством, при

проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

15.2.7 Обращаться в соответствующие органы исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью ППО, с защитой прав и интересов членов ППО.

15.2.8 Вносить предложения в комиссию по подготовке Межотраслевого (отраслевого) соглашения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза СО РАН по разработке и заключению регионального соглашения, других соглашений.

15.2.9 Вносить предложения по изменению Устава Профсоюза СО РАН и других нормативных документов Профсоюза СО РАН и Профсоюза работников РАН.

15.2.10 Обращаться в органы Профсоюза СО РАН с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом СО РАН коллективных действий, проводимых ППО.

15.2.11 Обращаться в региональную организацию Профсоюза СО РАН и Федерацию Профсоюзов Новосибирской области для получения консультаций, помощи и поддержки и использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

15.2.12 Пользоваться имуществом Профсоюза СО РАН в установленном порядке.

15.2.13 Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза СО РАН.

15.2.14 Вносить предложения о награждении членов Профсоюза СО РАН знаками отличия региональной организации, Профсоюза работников РАН, Федерации Профсоюзов Новосибирской области.

ППО обязана:

15.2.15 Иметь собственное наименование в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, выполнять настоящий Устав, Устав ППО (при его наличии) и решения коллегиальных органов Профсоюза СО РАН, Профсоюза работников РАН.

15.2.16 Поддерживать деятельность Профсоюза СО РАН и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза СО РАН.

15.2.17 Вступать в установленном законодательством порядке в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю над выполнением Межотраслевого (отраслевого) и иных действующих соглашений.

Главное Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
Новосибирская область
Решение государственной регистрации
принято 12 НОЯ 2019 20

15.2.18 Проводить работу по укреплению Профсоюза СО РАН и вовлечению в него новых членов.

15.2.19 Осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

15.2.20 Информировать соответствующий вышестоящий профсоюзный орган не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных общих собраний (Конференций), о повестке и дате их проведения, о принятых решениях не позднее недели после проведения.

15.2.21 Представлять в установленные сроки вышестоящим органам Профсоюза СО РАН, Профсоюза работников РАН, ФП НСО отчет о деятельности, данные о численности членов ППО, другие статистические сведения, план-смету, финансовую отчетность, по формам, утвержденным Центральным советом Профсоюза работников РАН, ФП НСО.

15.2.22 Выносить на рассмотрение общего собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

15.2.23 Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

15.2.24 Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу СО РАН, Профсоюзу работников РАН.

15.3 Основные принципы деятельности первичной профсоюзной организации Профсоюза СО РАН

15.3.1 ППО самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов и штатного расписания.

15.3.2 ППО может осуществлять все виды и направления деятельности, предусмотренные настоящим Уставом, в соответствии с действующим законодательством.

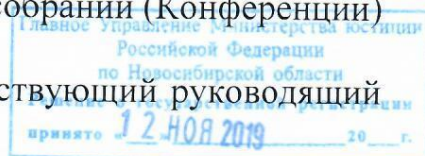
15.3.3 ППО владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства ППО расходуются в соответствии со сметами, утверждаемыми общим собранием (Конференцией) ППО или выборным руководящим органом, если это предусмотрено в Уставе ППО. Отчет о деятельности выборных органов ППО, в том числе по финансовой деятельности, представляется общему собранию (Конференции) ППО ежегодно и направляется в вышестоящую организацию Профсоюза.

15.4 Органы управления первичной профсоюзной организации:

Общее собрание (Конференция) ППО — высший руководящий орган управления ППО.

Для организации текущей работы на общем собрании (Конференции) ППО избираются:

- профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган ППО;



- председатель ППО – единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия ППО (далее – КРК ППО) — контрольно-ревизионный орган.

При необходимости решением общего собрания (Конференции) создается и избирается коллегиальный исполнительный орган ППО – президиум профсоюзного комитета ППО (далее – Президиум профкома), действующий в периоды между заседаниями профсоюзного комитета.

В структурных подразделениях ППО могут быть созданы профгруппы, а в них избраны профгруппорг и его заместитель, а в крупных структурных подразделениях — профбюро и председатель профбюро.

Срок полномочий органов ППО 5 лет.

15.5 Общее собрание (Конференция) ППО

15.5.1 Очередное общее собрание (Конференция) ППО созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости в сроки, установленные Уставом Профсоюза или Уставом ППО, но не реже одного раза в год.

15.5.2 Порядок избрания делегатов на Конференцию ППО и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель ППО, его заместитель (заместители), председатель КРК ППО имеют статус делегата Конференции ППО.

15.5.3 О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (Конференции) ППО объявляется не менее чем за неделю до дня проведения.

15.5.4 Общее собрание (Конференция) ППО считается правомочной при участии в ней более половины избранных делегатов, представляющих более половины структурных подразделений ППО в соответствии с нормой делегирования, установленной профсоюзным комитетом.

15.5.5 Внеочередное Общее собрание (Конференция) ППО проводится по решению профсоюзного комитета, по решению вышестоящих руководящих коллегиальных органов Профсоюза, а также по требованию КРК ППО или не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО.

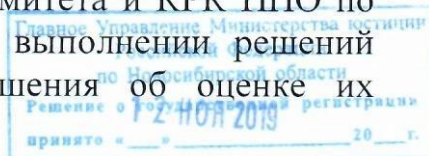
15.5.6 Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (Конференции) ППО либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие органы Профсоюза.

15.6 Компетенция общего собрания (Конференции) ППО

Общее собрание (Конференция) ППО

15.6.1 Определяет приоритетные направления деятельности ППО, принципы образования и использования ее имущества. Утверждает смету доходов и расходов ППО.

15.6.2 Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и КРК ППО по всем направлениям их деятельности, а также о выполнении решений общих собраний (Конференций), принимает решения об оценке их деятельности.



15.6.3 Утверждает устав ППО, вносит изменения и дополнения в него, либо ППО в своей работе руководствуется настоящим Уставом.

15.6.4 Утверждает наименование ППО, принимает решение о необходимости действовать в качестве юридического лица.

15.6.5 Избирает членов профсоюзного комитета и КРК ППО, принимает решение о необходимости создания и избирает из числа членов профсоюзного комитета Президиум профкома, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

15.6.6 Избирает председателя ППО, принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя ППО, либо делегирует такие полномочия профсоюзному комитету.

15.6.7 Принимает решение о прекращении деятельности, реорганизации или ликвидации ППО. Принимает решение о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), об утверждении ликвидационного баланса.

15.6.8 Принимает решения по организационной структуре ППО.

15.6.9 Избирает делегатов на Конференцию региональной организации Профсоюза СО РАН, в которую входит ППО, а также своих представителей (кандидатов) в состав вышестоящих выборных профсоюзных органов согласно норме представительства, установленной решениями вышестоящих коллегиальных выборных органов. Принимает решение об отзыве и замене своего представителя в профсоюзном органе вышестоящей организации из состава резерва, утвержденного вышестоящей организацией.

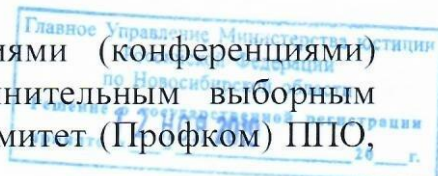
15.6.10 Вправе делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания (Конференции), решает иные вопросы, предусмотренные настоящим Уставом, Уставом ППО (при его наличии).

15.6.11 Вопросы, предусмотренные пунктами 15.6.1- 15.6.7 данной статьи Устава, относятся к исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) ППО. Решения по ним принимаются большинством в 2/3 голосов, участвующих в Общем собрании членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО (делегатов Конференции ППО), при наличии кворума; решения по остальным вопросам считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвующих в Общем собрании членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО (делегатов Конференции ППО) при наличии кворума.

15.6.12 Решения общего собрания (Конференции) ППО протоколируются. Срок хранения протоколов и решений общего собрания (Конференции) ППО определяется в соответствии с требованиями законодательства.

15.7 Профсоюзный комитет

15.7.1 В период между общими собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным коллегиальным органом является профсоюзный комитет (Профком) ППО,



который осуществляет руководство деятельностью ППО, обеспечивает выполнение принятых решений, обеспечивает выполнение решений вышестоящей региональной организации (Профсоюз СО РАН) и Профсоюза работников РАН, руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений организации, создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности ППО и организует их работу.

15.7.2 Представляет интересы членов Профсоюза СО РАН на условиях и в порядке предусмотренных законодательством, других работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, при реализации права на участие в управлении организацией-работодателем и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

15.7.3 В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

15.7.4 Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

15.7.5 Выражает и отстаивает мнение членов ППО, а также – на условиях и в порядке предусмотренных законодательством – других работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а при расторжении трудового договора по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

15.7.6 Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства, локальных нормативных актов организации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

15.7.7 Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

15.7.8 Направляет представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по специальной оценке условий труда, в аттестационной, конкурсной комиссии, в других комиссиях, образуемых работодателем.

15.7.9 Созывает общее собрание (Конференцию) ППО, организует и осуществляет контроль над выполнением его решений, информирует членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО, об их выполнении.

15.7.10 Утверждает структуру ППО.

15.7.11 Устанавливает дату и порядок проведения отчетов и выборов в ППО.

15.7.12 Избирает по предложению председателя ППО заместителя (заместителей) председателя из состава профсоюзного комитета на срок



полномочий профсоюзного комитета, принимает решение о досрочном прекращении его (их) полномочий.

15.7.13 Утверждает поощрения членам ПК за активную работу и при наличии штатного расписания, должностные оклады председателя и работников ППО, в соответствии с финансовыми возможностями ППО и с учетом рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов по оплате труда.

15.7.14 Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (Конференции) ППО.

15.7.15 Утверждает учетную политику ППО.

15.7.16 Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов ППО.

15.7.17 Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

15.7.18 Утверждает статистические и финансовые отчеты ППО.

15.7.19 Организует обучение профсоюзного актива и членов ППО.

15.7.20 Принимает решение о приеме в члены ППО и об исключении из ППО.

15.7.21 В случае приобретения ППО статуса юридического лица принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, предусмотренных настоящим Уставом и уставом ППО.

15.7.22 Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах.

15.7.23 Осуществляет другие полномочия, не противоречащие настоящему Уставу и Уставу ППО (при наличии).

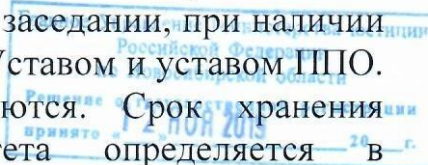
15.7.24 Может делегировать отдельные полномочия Президиуму профкома, председателю ППО.

15.7.25 Заседания профсоюзного комитета созываются Президиумом профкома или председателем ППО по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

15.7.26 Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается Президиумом профкома или председателем ППО по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета, или по предложению вышестоящих руководящих органов Профсоюза.

15.7.27 Заседание профсоюзного комитета ведет председатель ППО, а в его отсутствие – заместитель председателя.

15.7.28 Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом и уставом ППО. Решения профсоюзного комитета протоколируются. Срок хранения протоколов заседаний профсоюзного комитета определяется в г.



соответствии с требованиями законодательства, но составляет не менее пяти лет.

15.7.29 Оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств ППО.

15.7.30 Может создавать с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи.

15.7.31 Осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (Конференцией) ППО.

15.8 Президиум профсоюзного комитета

15.8.1 Для ведения текущей работы, при необходимости, решением Общего собрания (Конференции) ППО создается и избирается из числа членов профсоюзного комитета Президиум профкома. В состав Президиума профкома входят председатель ППО и его заместители.

15.8.2 Президиум профкома между заседаниями профсоюзного комитета организует и контролирует выполнение решений Общего собрания (Конференции) ППО, профсоюзного комитета. Осуществляет права и обязанности в рамках полномочий, определенных профсоюзным комитетом.

15.8.3 По поручению профсоюзного комитета осуществляет координацию деятельности структурных подразделений ППО (при наличии) и их выборных органов, в том числе, по выполнению решений собраний и конференций, профсоюзного комитета, решений вышестоящих профсоюзных органов.

15.8.4 Осуществляет иные права и обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом и уставом ППО (при наличии).

15.8.4.1 Заседания Президиума профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

15.8.4.2 Заседания Президиума профкома ведет председатель ППО, а в его отсутствие – заместитель председателя.

15.8.4.3 Президиум профкома правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

15.8.4.4 Решения Президиума профкома принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума. Решения Президиума профкома принимаются в форме постановлений.

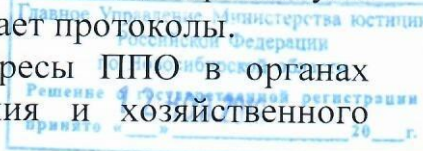
15.9 Председатель первичной профсоюзной организации

Председатель ППО

15.9.1 Организует выполнение решений Общего собрания (Конференции) ППО, профсоюзного комитета, Президиума профкома и вышестоящих органов Профсоюза СО РАН, Профсоюза работников РАН, несет ответственность за их выполнение.

15.9.2 Организует работу профсоюзного комитета, Президиума профкома, созывает и ведет их заседания, подписывает протоколы.

15.9.3 Без доверенности представляет интересы ППО в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного



управления, перед работодателем, общественными и иными организациями, учреждениями и гражданами.

15.9.4 Направляет обращения и ходатайства от имени ППО.

15.9.5 Осуществляет контроль над полнотой и порядком начисления профсоюзных взносов, а также над своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в вышестоящие Организации в установленных размерах и сроках.

15.9.6 Организует учет и обеспечивает сохранность документов ППО.

15.9.7 В случае приобретения ППО статуса юридического лица, в пределах полномочий, определенных Уставом Профсоюза СО РАН или Уставом ППО, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом ППО, в том числе денежными средствами, согласно утвержденной смете доходов-расходов и осуществляет финансовые операции.

15.9.8 В пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета.

15.9.9 Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке.

15.9.10 Выдает доверенности от имени ППО.

15.9.11 Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками ППО в соответствии с законодательством и настоящим Уставом, руководит их работой.

15.9.12 Организует учет членов Профсоюза СО РАН, состоящих на учете в ППО.

15.9.13 Представляет статистические и финансовые отчеты в вышестоящие органы по установленной форме и в утвержденные сроки.

15.9.14 Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя ППО.

15.9.15 Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

15.9.16 Осуществляет другие полномочия по поручению профсоюзного комитета.

15.9.17 В отсутствие председателя ППО его функции осуществляет заместитель председателя.

15.9.18 Председателем ППО может быть избран только член Профсоюза.

15.9.19 В случае регистрации ППО в качестве юридического лица с председателем ППО может заключаться срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (Конференции) ППО. От имени ППО трудовой договор подписывает уполномоченный общим собранием (Конференцией) ППО член профсоюзного комитета.



15.9.20 По поручению общего собрания (конференции) работников подписывает коллективный договор и организует контроль за его исполнением

15.9.21 Решения председателя ППО оформляются распоряжениями.

15.10 Досрочное прекращение полномочий председателя ППО

15.10.1 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ППО по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания и возникновения обстоятельств, независящих от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза СО РАН, устава ППО, решений органов Профсоюза СО РАН, Профсоюза работников РАН, ФП НСО, принимается на внеочередном общем собрании (Конференции) ППО, или Профсоюзным комитетом в случае делегирования ему соответствующих полномочий общим собранием (Конференцией) ППО. Решение принимается большинством в 2/3 голосов при наличии кворума.

15.10.2 Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя ППО (по собственному желанию) или по обстоятельствам, независящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя ППО в этих случаях возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного общего собрания (Конференции) ППО. Решение о проведении общего собрания (Конференции) ППО принимает профсоюзный комитет и устанавливает срок проведения не позднее одного месяца с момента возложения исполнения обязанностей.

15.11 Контрольно-ревизионная комиссия ППО

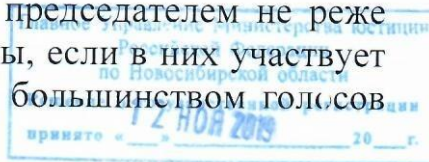
15.11.1 КРК ППО осуществляет контроль за финансовой и организационно-хозяйственной деятельностью ППО, соблюдением требований устава ППО и Устава Профсоюза СО РАН и решений коллегиальных органов Профсоюза СО РАН, ведением делопроизводства и использованием имущества ППО.

15.11.2 КРК ППО избирается по решению общего собрания (Конференции) ППО на срок полномочий постоянно действующего руководящего органа ППО и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза СО РАН и Профсоюза работников РАН. Количественный состав членов КРК ППО устанавливается Общим собранием (Конференцией) ППО.

15.11.3 Члены КРК ППО не могут быть одновременно членами руководящих и исполнительных органов ППО, штатными сотрудниками аппарата Профсоюза СО РАН.

15.11.4 КРК избирается из членов ППО на срок 5 лет.

15.11.5 Заседание КРК ППО созывается ее председателем не реже одного раза в год. Заседания КРК ППО правомочны, если в них участвует более половины ее членов, решение принимается большинством голосов членов КРК ППО при наличии кворума.



15.11.6 Члены КРК ППО имеют право принимать участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

15.11.7 КРК ППО не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности ППО.

Внеочередная проверка деятельности ППО может быть инициирована обращением 1/5 членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО.

15.11.8 КРК ППО представляет Профсоюзному комитету результаты проверок не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии. Профсоюзный комитет обязан в месячный срок рассмотреть предложения и замечания КРК ППО, принять по ним решение и проинформировать КРК ППО о принятом решении. Результаты проверки и соответствующие решения Профсоюзного комитета доводятся до сведения Общего собрания (Конференции) ППО одновременно с отчетом Профсоюзного комитета.

15.12 Изменение структуры ППО при реорганизации организации-работодателя

15.12.1 При реструктуризации (разделении) организации-работодателя, в которой действует ППО, с созданием учредителем новых юридических лиц решением Общего собрания (Конференции) членов ППО может сохраняться единая первичная профсоюзная организация или создаются ППО во вновь образованных организациях.

Реорганизация организации-работодателя не является основанием для соответствующих изменений организационной структуры ППО.

15.12.2 При слиянии (присоединении, реформировании) организаций-работодателей, по решению Общего собрания (Конференции) членов ППО, состоящих на учете в объединяющихся ППО, может быть создана объединенная первичная профсоюзная организация и избраны ее выборные органы. ППО могут в зависимости от территориальной обособленности, статуса филиала сохранять свои полномочия.

15.12.3 Полномочия выборных органов ППО не прерываются при передаче организации-работодателя в подчинение другого административного или хозяйственного органа, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности и (или) реорганизации организации-работодателя. В данном случае при необходимости меняется наименование ППО и решение доводится до сведения вышестоящего органа Профсоюза. Если организация является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15.13 Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации

15.13.1 Деятельность ППО прекращается при наличии менее трех членов Профсоюза.

15.13.2 В случае ликвидации имущества и средства ППО после погашения задолженностей направляются ликвидационной комиссией на уставные цели.



15.13.3 При фактическом отсутствии в ППО членов решение об исключении из реестра Профсоюза СО РАН в связи с прекращением ее деятельности может быть принято соответствующим вышестоящим коллегиальным руководящим органом (Советом Профсоюза СО РАН).

15.13.4 При прекращении деятельности документы ППО, являющейся юридическим лицом, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

15.14 Объединенная первичная профсоюзная организация

15.14.1 Объединенная первичная профсоюзная организация создается по решению Общего собрания членов ППО, состоящих на учете в региональной организации Профсоюза СО РАН или Конференции, делегаты которой избраны на Общих собраниях (Конференциях) ППО.

15.14.2 Инициатором созыва учредительной Конференции являются ППО, пожелавшие создать объединенную первичную профсоюзную организацию.

О предстоящей учредительной Конференции инициаторы обязаны уведомить не менее чем за неделю Профсоюз СО РАН.

15.14.3 Объединенная первичная профсоюзная организация Профсоюза СО РАН строится по производственному или территориальному признаку.

15.14.4 Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом объединенной первичной профсоюзной организации является объединённый профсоюзный комитет.

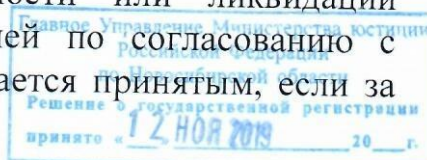
15.15.5 Деятельность объединенной первичной профсоюзной организации Профсоюза СО РАН осуществляется также в соответствии с Уставом Профсоюза СО РАН.

XVI ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ СО РАН И ПЕРВИЧНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

16.1 В случае конфликта между Профсоюзом СО РАН и первичной профсоюзной организацией Центральный совет Профсоюза работников РАН или его Президиум создают комиссию для изучения ситуации. Постановление Центрального совета Профсоюза работников РАН или Президиума по результатам работы комиссии является обязательным для сторон конфликта.

XVII РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА СО РАН

17.1 Решение о прекращении деятельности или ликвидации Профсоюза СО РАН принимается Конференцией по согласованию с вышестоящим выборным органом. Решение считается принятым, если за



него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

17.2 Реорганизация Профсоюза СО РАН (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) производится на основании решений Совета с последующим утверждением на Конференции.

17.3 Реорганизация и ликвидация Профсоюза СО РАН как юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17.4 При принятии решения о прекращении деятельности или ликвидации Профсоюза СО РАН, Конференцией создается ликвидационная комиссия, которая распределяет средства и имущество Профсоюза СО РАН в порядке, предусмотренном законодательством РФ и решениями Конференции. Высвободившиеся средства и имущество после удовлетворения требований кредиторов направляются на уставные цели Профсоюза.

17.5 Решение о ликвидации Профсоюза СО РАН не является основанием для ликвидации членских организаций.

17.6 Документы Профсоюза СО РАН передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

XVIII ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

18.1 Право толкования настоящего Устава принадлежит Совету Профсоюза СО РАН и Конференции.

XIX СИМВОЛИКА ПРОФСОЮЗА СО РАН

19.1 Флаг Профсоюза СО РАН выполнен в виде полотнища синего цвета с белой вставкой в центре, где справа стороны изображена зеленая ель, в центре которой белый круг, внутри него знак сигма синего цвета и проходящий через сигму разряд красного цвета. Круг лежит на двух рукопожатиях.

В правой части полотнища на белом фоне надпись красного цвета «Общественная Новосибирская региональная организация Профсоюза». В нижнем синем поле белыми буквами продолжение надписи «Сибирского отделения Российской академии наук».



Решение о государственной регистрации
изменений в учредительные документы
ОБЩЕСТВЕННОЙ НОВОСИБИРСКОЙ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
принято Главным управлением
Министерства юстиции
Российской Федерации
по Новосибирской области
12.11.2019 г., распоряжение № 1513-р

Сведения о государственной регистрации внесены
в Единый государственный реестр
юридических лиц
за основным государственным
регистрационным номером
1025400004354

Сведения о государственной регистрации
изменений в учредительные документы внесены
в Единый государственный реестр
юридических лиц
за государственным регистрационным номером
6195476656655

(учетный номер 5412113298)

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
41 (сорок один) лист

И.о. начальника Главного управления
Министерства юстиции Российской
Федерации по Новосибирской области
В.И. Ковалевский

