



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009, телефон: (495) 547-13-16,
e-mail: info@minobrnauki.gov.ru, <http://www.minobrnauki.gov.ru>

№ _____

Нефёдкину В.И.

На № _____ от _____

profsouzsoran30@mail.ru

О представлении информации

Уважаемый Владимир Иванович!

Департамент экономической политики рассмотрел Ваше обращение, поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации от 26 октября 2021 г. № П48-131641, зарегистрированное в Минобрнауки России 27 октября 2021 г. № 25179-О-пр, по вопросу выделения дополнительных финансовых средств с целью приведения положений об оплате труда работников научных организаций в соответствие с приказом Минобрнауки России от 1 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки» (далее – Примерное положение) и сообщает.

В соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, системы оплаты труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами, осуществляющими функции

и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения носят для федеральных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Минобрнауки России письмом от 2 июля 2021 г. № МН-18/1541-АО направлены в адрес подведомственных учреждений разъяснения по вопросам разработки положений об оплате труда в учреждениях (далее – разъяснения) для руководства в работе в качестве методической помощи.

В свою очередь Примерное положение служит ориентиром для разработки системы оплаты труда учреждениями, при этом установление размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения относится к компетенции руководителя учреждения и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

В соответствии с пунктом 3 разъяснений в случае недостаточности финансового обеспечения учреждения вправе постепенно доводить размеры окладов работников до рекомендованных минимальных значений. Минобрнауки России рекомендует разработать и утвердить план мероприятий по увеличению размеров должностных окладов, согласовав его с работниками или представителями работников.

Также Минобрнауки России рекомендует пересмотреть структуру заработной платы работников в сторону увеличения окладной составляющей заработной платы и отказаться от неэффективных стимулирующих выплат, постоянных стимулирующих выплат, не мотивирующих к достижению поставленных перед учреждением целей.

Дополнительно отмечаем, что учреждение самостоятельно в осуществлении административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. С целью эффективной организации деятельности учреждение самостоятельно определяет направление расходования средств субсидии на выполнение государственного задания в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

Заместитель директора
Департамента экономической политики

С.Л. Толстова