

Общество с ограниченной ответственностью «Альфа»  
(ООО «Альфа»)

**ПРИКАЗ**

23.09.2022

№ 5

Москва

**О приостановлении действия трудового договора**

В связи с призывом на военную службу по частичной мобилизации менеджера А.С. Кондратьева

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Приостановить действие трудового договора от 15.05.2021 № 475 с 26.09.2022 на весь период службы А.С. Кондратьева.
2. На период приостановления трудового договора от 15.05.2021 № 47 сохранить за А.С. Кондратьевым рабочее место по должности менеджера.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя отдела кадров Е.Э. Громову.

Основание: повестка военного комиссариата Бабушкинского района СВАО города Москвы АА № 12345 от 22.09.2022.

Директор

Львов

А.В. Львов

С приказом ознакомлены:

Менеджер

Кондратьев

А.С. Кондратьев

23.09.2022

Руководитель отдела кадров

Громова

Е.Э. Громова

23.09.2022

## **Как оформить отсутствие работника, если его призвали на службу по мобилизации**

Если после медицинского освидетельствования в военкомате примут решение призвать сотрудника на военную службу, то ему выдадут еще одну повестку, где укажут причину «для отправки к месту прохождения военной службы» и дату призыва, п. 16 Положения, утв. постановлением Правительства от 11.11.2006 № 663.

За сотрудниками, которых призывают на службу по мобилизации, работодатель обязан сохранить рабочее место и после окончания службы предоставить прежнее место работы. Поэтому увольнять мобилизованного сотрудника в связи с призывом на военную службу по пункту 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса, нельзя. Такой порядок действует с 21 сентября 2022 года, постановление Правительства РФ от 22.09.2022 № 1677.

На срок военной службы трудовой договор с сотрудником в вашей компании нужно приостановить. Основанием будет повестка сотруднику из военкомата. Чтобы оформить приостановление договора, подпишите с сотрудником дополнительное соглашение к трудовому договору и издайте приказ о приостановке действия трудового договора. Образцы документов в конце статьи. Зарплату или средний заработок сотруднику на время приостановки трудового договора не выплачивайте.

Время отсутствия сотрудника в связи с призывом на мобилизацию отразите в таблице учета рабочего времени. Специального кода для такой ситуации в постановлении Госкомстата от 05.01.2004 № 1 нет. Поэтому введите в таблицу учета рабочего времени свой собственный код, чтобы отмечать времени период, на который приостановили действие трудового договора мобилизованного работника. Например, введите буквенный код «ПД» или цифровой «43».

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников. Такие разъяснения дали специалисты Минтруда 22.09.2022.

### **Что делать, если сотрудник получил повестку и его забрали, документы на работе оформить не успели**

Оформите приказ о приостановке действия трудового договора на срок службы по мобилизации. Поскольку работодатель обязан сохранить на мобилизованным сотрудником на время службы рабочее место. Как оформить приостановку действия трудового договора, закон не говорит. Рекомендуем подписать дополнительное соглашение и приказ. Основанием для приостановления работы будет повестка сотруднику из военкомата.

Однако, если сотрудника забрали до того, как он смог прийти на работу и подписать документы, то оформляйте только приказ о приостановке действия трудового договора. Поскольку без работника подписать допсоглашение не получится. На приказе сделайте соответствующую отметку. Например: «С приказом не ознакомлен, так отсутствовал на работе в связи с призывом на службу по мобилизации. Акт от 23.09.2022 дата и подпись». Вместе с приказом оформите акт об отсутствии возможности подписать документы у мобилизованного работника. Образец акта — в конце статьи.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
к трудовому договору от 15.05.2021 № 47523.09.2022№ 1

Москва

Общество с ограниченной ответственностью «Альфа», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Львова Александра Владимировича, действующего на основании устава, с одной стороны и наладчик оборудования Лампочкин Алексей Владимирович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились о нижеследующем.

1. Приостановить действие трудового договора от 15.05.2021 № 475 с 26.09.2022 в связи с призывом Работника на военную службу по частичной мобилизации на весь период службы.
2. На период приостановления трудового договора от 15.05.2021 № 47 Работодатель сохраняет рабочее место по должности наладчика оборудования за Работником.
3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах – по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступает в силу с 23.09.2022. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

Адреса, реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:

«Общество с ограниченной ответственностью  
«Альфа» (ООО «Альфа»)  
Михалковская ул., д. 20, Москва, 125008  
Тел.: +7 (495) 444-33-22,  
факс: +7 (495) 444-33-23  
ОКПО 12345678  
ОГРН 1234567890123  
ИНН/КПП 7708123456/770801001  
Р/с 40702810400000001111 в АКБ «Надежный»  
К/с 30101810400000000222  
БИК 044583222

Директор

Львов А.В. Львов23.09.2022

Работник:

Лампочкин Алексей Владимирович  
Паспорт серии 46 02 № 545177  
выдан УВД Воскресенского р-на  
Московской обл., 15.04.2002, код  
подразделения 772-023  
Адрес регистрации: 125373, г. Москва,  
бул. Яна Райниса, д. 24, корп. 2, кв.  
474

Наладчик  
оборудованияЛампочкин А.В. Лампочкин23.09.2022

Экземпляр дополнительного соглашения получил(а):

Наладчик оборудования

Лампочкин

А.В. Лампочкин

Общество с ограниченной ответственностью «Солнышко»

ИНН 7708123456, КПП 770801001, ОКПО 98756423

полное наименование организации

## АКТ № 1

об отсутствии возможности подписать у сотрудника приказ о приостановке трудового договора

г. Москва

23.09.2022 г.

Время составления акта: 8 час. 00 мин.

Настоящий акт составлен в присутствии двух свидетелей: офис-менеджера администрации Петровой Анны Сергеевны и специалиста отдела кадров Алексеевой Ирины Ивановны, и подтверждает отсутствие возможности подписать приказ от 23.09.2022 г. № 45 и дополнительное соглашение от 23.09.2022 г. №1 о приостановлении действия трудового договора от 12.04.2018 г. № 47-тд, заключенного с водителем транспортного отдела Степановым Семеном Павловичем в связи с тем, что его нет на рабочем месте, так как он убыл по повестке ОВК Даниловского района г. Москвы от 23.09.2022 г. серии КР №123456 на военную службу по мобилизации.

Настоящий акт составил:

Руководитель отдела кадров Иванова М.П. Иванова

23.09.2022

Содержание акта подтверждаем личными подписями:

Офис-менеджер администрации Петрова А.С. Петрова

23.09.2022

Специалист отдела кадров Алексеева И.И. Алексеева

23.09.2022